



## REONBOARDING

# Projexia



**1 JOUR (7 H )**



**5 - 12  
PARTICIPANTS**



**NATIONAL**



**PRESENTIEL**

### OBJECTIF :

Accompagner les événements importants de la vie personnelle d'un salarié (ex : une naissance, un retour après un long arrêt, décès brutal d'un proche, accident de travail, longue maladie, etc...) pour qu'il retrouve le bien-être au travail.

**PUBLIC :** Tout public

### COMPETENCES :

- Travail sur la Qualité de Vie au Travail
- Prendre en considération les événements importants de la vie des équipes
- Favoriser le bien-être au travail, la fidélisation des équipes et réduire le turn-over
- Renforcer la communication et la bienveillance pour favoriser une reprise progressive et sereine.
- Apprendre à détecter et gérer les éventuels signes de difficultés ou de besoin d'accompagnement supplémentaires.

### ACCESSIBILITE :

- Conformément au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005 et la loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel, nous accueillons toute personne en situation handicap.
- Une accessibilité de tous nos locaux garantie.
- L'accès physique aux locaux de formation.
- Une information claire sur les modalités de formation adaptées au handicap des personnes.

## INTER / INTRA ENTREPRISES

**Qualiopi**  
processus certifié

**RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualifiée a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :  
ACTIONS DE FORMATION



## REONBOARDING

Projexia

### PROGRAMME :

#### PARTIE THÉORIQUE

- Comprendre et structurer l'onboarding
- Les enjeux de l'onboarding
- Impact sur l'engagement, la productivité et la rétention
- Identifier les impacts d'une absence prolongée sur le salarié et l'équipe.

#### PARTIE PRATIQUE

- Préparation et planification du reonboarding
- Apprendre à préparer le retour du salarié avec une approche structurée et bienveillante.
- Planifier un reonboarding personnalisé : étapes, ressources, et personnes-clés.
- Mise en place d'un plan de réintégration progressif en fonction des besoins et attentes du salarié.
- Création d'un plan de reonboarding pour différents scénarios de retour.
- Techniques d'accompagnement et de suivi post-retour
- Appliquer des techniques de suivi et d'accompagnement pour faciliter la réintégration du salarié.
- Techniques de communication bienveillante pour accueillir et dialoguer avec le salarié.
- Méthodes pour accompagner et soutenir la réintégration (mentorat, suivi régulier).
- Détecter les signaux de difficulté et orienter vers des solutions d'accompagnement si nécessaire.
- Mises en situation de suivi et d'accompagnement avec jeux de rôle.
- Moyens pédagogiques et techniques

### INTERVENANT :

Coachs professionnels certifiés RNCP et ICF, niveau PCC

### TARIF :

1 590 € / groupe en intra - 795 € / personne en inter

(Financement par l'entreprise via son opérateur de compétences ou non)

### EVALUATION :

Autoévaluation au démarrage de la formation, évaluation des acquis en fin de formation

Pour plus de renseignements, contactez-nous :  
[contact@projexia.fr](mailto:contact@projexia.fr)

**Qualiopi**  
processus certifié

REPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :  
ACTIONS DE FORMATION