



PROMOTION DE LA DIVERSITE EN ENTREPRISE

Projexia



1 JOUR (7 H)



5 - 12 PARTICIPANTS



NATIONAL



PRESENTIEL

OBJECTIF :

Sensibiliser et outiller les participants pour promouvoir la diversité en entreprise, en favorisant l'inclusion, l'équité et une culture de travail respectueuse et bienveillante, afin de renforcer la performance collective, le bien-être des collaborateurs et l'attractivité de l'organisation.

PUBLIC : Tout public

COMPETENCES :

- Comprendre les enjeux de la diversité et de l'inclusion en entreprise
- Identifier les stéréotypes et biais inconscients impactant les décisions professionnelles
- Mettre en place des actions concrètes pour favoriser un environnement de travail inclusif
- Connaître le cadre légal et les bonnes pratiques en matière de diversité

ACCESSIBILITE :

- Conformément au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005 et la loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel, nous accueillons toute personne en situation handicap.
- Une accessibilité de tous nos locaux garantie.
- L'accès physique aux locaux de formation.
- Une information claire sur les modalités de formation adaptées au handicap des personnes.

INTER / INTRA ENTREPRISES

Qualiopi
processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification Qualiopi a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION



PROMOTION DE LA DIVERSITE EN ENTREPRISE

Projexia

PROGRAMME :

PARTIE THÉORIQUE

- Diversité, inclusion, équité : définitions
- Enjeux sociaux, économiques et RH
- Identifier les biais inconscients : Qu'est-ce qu'un biais cognitif ?
- Les principaux biais en entreprise (biais de confirmation, biais d'affinité, stéréotypes...)
- Cadre légal et obligations de l'entreprise : Les lois anti-discrimination en France, les obligations des employeurs

PARTIE PRATIQUE

- Comment évaluer la diversité et l'inclusion dans son organisation ? Auto-diagnostic des biais
- Construire une politique de diversité efficace, les étapes d'un plan d'action diversité
- Sensibilisation et engagement des collaborateurs
- Recrutement et gestion des talents inclusifs, méthodes pour un recrutement non discriminant
- Valorisation des talents issus de la diversité
- Rédaction d'une offre d'emploi inclusive
- Communication et sensibilisation en interne, comment impliquer les équipes ?
- Cas pratique : création d'une campagne de sensibilisation
- Engagement et suivi des actions, mettre en place des indicateurs de suivi
- Évaluer et ajuster les actions

INTERVENANT :

Formateurs spécialisés en gestion des ressources humaines, inclusion et diversité, ayant une expertise dans les questions de handicap.

TARIF :

1 590 € / groupe en intra - 795 € / personne en inter

(Financement par l'entreprise via son opérateur de compétences ou non)

EVALUATION :

Autoévaluation au démarrage de la formation, évaluation des acquis en fin de formation

Pour plus de renseignements, contactez-nous :
contact@projexia.fr

Qualiopi
processus certifié

■ ■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION