



MANAGEMENT INTERGENERATIONNEL



1 JOUR (7 H)



5 - 12 PARTICIPANTS



NATIONAL



PRESENTIEL

OBJECTIF :

Manager des équipes intergénérationnelles est un enjeu majeur aujourd'hui dans les organisations quand deux et parfois trois générations doivent travailler ensemble alors même que le sens au travail et les attentes sont différentes. Vous apprendrez à intégrer les caractéristiques clés et les modes de fonctionnement des différentes générations que vous encadrez pour favoriser « le bien travailler ensemble »

PUBLIC : Managers, responsables d'équipe intergénérationnelle et membres d'une équipe intergénérationnelle, dirigeants

COMPETENCES :

L'enjeu de cette thématique est de :

- Favoriser la coopération entre les différentes générations composant une équipe pour développer la confiance et créer un levier pour l'amélioration de la qualité de vie au travail
- Favoriser l'émergence de projets communs et du sens du travail partagé
- Identifier les motivations, les valeurs qui rassemblent les générations autour du travail en s'appuyant sur l'intelligence collective intergénérationnelle

ACCESSIBILITE :

- Conformément au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005 et la loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel, nous accueillons toute personne en situation handicap.
- Une accessibilité de tous nos locaux garantie.
- L'accès physique aux locaux de formation.
- Une information claire sur les modalités de formation adaptées au handicap des personnes.

INTER / INTRA ENTREPRISES



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : ACTIONS DE FORMATION



MANAGEMENT INTERGENERATIONNEL

Projexia

PROGRAMME :

PARTIE THÉORIQUE

Apport d'expertise concernant le management intergénérationnel

- Enjeux du management intergénérationnel : chiffres clés et récentes évolutions
- Cartographie des différentes générations au travail : valeurs, comportements et modes de pensée
- Focus management des équipes plurielles : tensions et synergies possibles entre les générations
- Mettre en valeur les compétences et « appétences » spécifiques de chaque membre d'une équipe pour dépasser les stéréotypes

PARTIE PRATIQUE

Mise en situation, cas pratique

- Exercice d'inspiration théâtrale pour lever les stéréotypes
- Exercice, analyse et construction du diagnostic de son équipe
- Identifier les compétences non utilisées et celles à développer de ses équipes
- Construire son plan individuel de développement managérial adapté aux équipes intergénérationnelles
- S'exercer à la collaboration intergénérationnelle pour discerner ses propres atouts et les leviers (organisation, communication...) transférables dans une équipe

INTERVENANT :

Binôme de formateurs experts sur les sujets liés au management intergénérationnel

TARIF :

1 590 € / groupe en intra - 795 € / personne en inter

(Financement par l'entreprise via son opérateur de compétences ou non)

EVALUATION :

Autoévaluation au démarrage de la formation, évaluation des acquis en fin de formation

Pour plus de renseignements, contactez-nous :
contact@projexia.fr

Qualiopi
processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION