



OBJECTIF DE LA FORMATION

Manager des équipes intergénérationnelles est un enjeu majeur aujourd’hui dans les organisations quand deux et parfois trois générations doivent travailler ensemble alors même que le sens au travail et les attentes sont différentes.

Vous apprendrez à intégrer les caractéristiques clés et les modes de fonctionnement des différentes générations que vous encadrez pour favoriser « le bien travailler ensemble ».

PUBLIC

Manager, responsable d’équipe intergénérationnelle et membres d’une équipe intergénérationnelles, dirigeants.

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

L’enjeu de cette thématique est de :

- Favoriser la coopération entre les différentes générations composant une équipe pour développer la confiance et créer un levier pour l’amélioration de la qualité de vie au travail
- Favoriser l’émergence de projet commun et du sens du travail partagé
- Identifier les motivations, les valeurs qui rassemblent les générations autour du travail en s’appuyant sur l’intelligence collective inter générationnelle

ACCESSIBILITÉ

- Conformément au principe d’égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005 et la loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel, nous accueillons toute personne en situation de handicap

ORGANISATION DE LA FORMATION

PRÉREQUIS

Aucun prérequis

DURÉE

7 heures (soit 1 jour)

EFFECTIF

Effectif minimum : 2 apprenants
Effectif maximum : 12 apprenants

LIEUX D’INTERVENTION

Partout en France en intra, Lyon, Oullins, St Etienne, Rives de Gier, Belz, Paris 11ème, Rungis, Boulogne en inter.

ATTRIBUTION FINALE

Attestation de fin de formation

ORGANISME DE DÉLIVRANCE

PROJEXIA

TARIF ET FINANCEMENT

1 590 €/groupe en intra - 795 €/personne en inter
Financement par l’entreprise via son opérateur de compétence ou non.

ENGAGEMENT QUALITÉ PROJEXIA



La certification Qualiopi a été délivrée au titre de la catégorie d’action suivante : ACTIONS DE FORMATION



INTERVENANT(S)

Formatrice spécialisée et engagée dans le mieux-être personnel et professionnel des seniors.



APPROCHE PÉDAGOGIQUE

Ludo pédagogie active en présentiel favorisant la participation. Échanges et exercices d’inspiration théâtrale.



CONDITIONS D’ÉVALUATION

Autoévaluation au démarrage de la formation, évaluation des acquis en fin de formation.



PROGRAMME :

PARTIE THÉORIQUE | 30%

Apport d'expertise concernant le management intergénérationnel

- Enjeux du management intergénérationnel : chiffres clés et récentes évolutions
- Cartographie des différentes générations au travail : valeurs, comportements et mode de pensées
- Focus management des équipes plurielles : tensions et synergies possibles entre les générations
- Mettre en valeur les compétences et « appétences » spécifiques de chaque membre d'une équipe pour dépasser les stéréotypes

PARTIE PRATIQUE | 70%

Mise en situation, cas pratique

- Exercice d'inspiration théâtrale pour lever les stéréotypes
- Exercice, analyse et construction du diagnostic de son équipe
- Identifier les compétences non utilisées et celles à développer de ses équipes
- Construire son plan individuel de développement managérial adapté aux équipes intergénérationnelles
- S'exercer à la collaboration intergénérationnelle pour discerner ses propres atouts et les leviers (organisation, communication...) transférables dans une équipe

Les outils

- Exercice pratique et mise en situation pour intégrer les principes théoriques
- Jeu de rôles pour appréhender une problématique
- Brainstorming et échanges en groupes pour partage des expériences

