



Formation en intra-entreprise
(dans vos locaux, dates à votre convenance)



Formation en inter-entreprises
(dans un centre proche de chez vous)

OBJECTIF DE LA FORMATION

Cette formation a pour but d'accompagner les managers dans la gestion du changement auprès de leurs équipes. Que ces changements soient organisationnels, technologiques, stratégiques, culturels, de process ou encore de produit ou service. Fournir une méthode claire et participative qui a fait ses preuves.

PUBLIC

Managers, Responsables, Chefs d'équipe

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Confiance en soi et en ses équipes
- Méthodologie et structure d'accompagnement aux changements
- Augmentation du leadership et des capacités fédératrices

ACCESSIBILITÉ

- Conformément au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005 et la loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel, nous accueillons toute personne en situation handicap.
- Une accessibilité de tous nos locaux garantie :
- L'accès physique aux locaux de formation
- Une information claire sur les modalités de formation adaptées au handicap
- La sensibilisation au handicap des personnes

ORGANISATION DE LA FORMATION

PRÉREQUIS

Aucun prérequis

DURÉE

14 heures (soit 2 jours)

EFFECTIF

Effectif minimum : 3 apprenants
Effectif maximum : 12 apprenants

LIEUX D'INTERVENTION

Partout en France en intra, Lyon, Oullins, St Etienne, Rives de Gier, Belz, Paris 11ème, Rungis, Boulogne en inter.

ATTRIBUTION FINALE

Attestation de fin de formation

ORGANISME DE DÉLIVRANCE

PROJEXIA

TARIF ET FINANCEMENT

3 180 €/groupe en intra - 1 060 €/ personne en inter.
Financement par l'entreprise via son opérateur de compétence ou non.

ENGAGEMENT QUALITÉ PROJEXIA

Qualiopi
processus certifié

REPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION



INTERVENANT(S)

Formateurs spécialistes de l'accompagnement aux changements en entreprises. Formés à la Méthode ACASI.



APPROCHE PÉDAGOGIQUE

Ludo pédagogie active en présentiel. Ateliers participatifs, échanges, cas pratiques et apports d'expertise.



CONDITIONS D'ÉVALUATION

Autoévaluation au démarrage de la formation, évaluation des acquis en fin de formation.



PROGRAMME :

PARTIE THÉORIQUE | 40%

Définition des différents types de changements

- Changement structurel
- Changement organisationnel
- Changement technologiques
- Changement de stratégie
- Changement d'équipe
- ...

Apport d'expertise avec la méthode ACASI

- Audit – Phase d'observation
- Communication – Phase de transmission
- Action – Phase de mise en œuvre
- Solution – Phase d'évaluation et de mesures correctives
- Intégration – Phase d'appropriation et de bilan

PARTIE PRATIQUE | 60%

Découverte de la méthode ACASI

- A travers un jeu ludique et participatif
- A travers un échange en groupe et un travail d'équipe réflexif

Comprendre les résistances aux changements

- Animation de type théâtral

Cas pratique

- Méthodologie du changement
- Désamorcer les résistances
- Comment communiquer et fédérer
- Comment écouter et prendre en considération les besoins