



Formation en intra-entreprise
(dans vos locaux, dates à votre convenance)



Formation en inter-entreprises
(dans un centre proche de chez vous)

OBJECTIF DE LA FORMATION

Cette formation à destination des managers a pour mission de leur permettre d'adopter une nouvelle posture dans leur management, celle du manager-coach qui favorise l'écoute active des équipes, la co-construction des solutions à leurs problèmes et la modélisation appliquée au leadership.

PUBLIC

Managers, Responsables, Chefs d'équipe

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Confiance en soi et en ses équipes
- Outils des coachs professionnels
- Management humain et rentable
- Augmentation du leadership et des capacités fédératrices

ACCESSIBILITÉ

- Conformément au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005 et la loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel, nous accueillons toute personne en situation handicap.
- Une accessibilité de tous nos locaux garantie :
- L'accès physique aux locaux de formation
- Une information claire sur les modalités de formation adaptées au handicap
- La sensibilisation au handicap des personnes

ORGANISATION DE LA FORMATION

PRÉREQUIS

Aucun prérequis

DURÉE

14 heures (soit 2 jours)

EFFECTIF

Effectif minimum : 3 apprenants
Effectif maximum : 12 apprenants

LIEUX D'INTERVENTION

Partout en France en intra, Lyon, Oullins, St Etienne, Rives de Gier, Belz, Paris 11ème, Rungis, Boulogne en inter.

ATTRIBUTION FINALE

Attestation de fin de formation

ORGANISME DE DÉLIVRANCE

PROJEXIA

TARIF ET FINANCEMENT

3 680 €/groupe en intra – 1 490 €/ personne en inter.
Financement par l'entreprise
via son opérateur de compétence ou non.

ENGAGEMENT
QUALITÉ
PROJEXIA



REPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION



INTERVENANT(S)

Formateurs - coachs certifiés RNCP et accrédités ICF recensant plus de 200 heures de coaching chacun.



APPROCHE PÉDAGOGIQUE

Ludo pédagogie active en présentiel.
Ateliers participatifs, échanges, cas pratiques et apports d'expertise.



CONDITIONS D'ÉVALUATION

Autoévaluation au démarrage de la formation, évaluation des acquis en fin de formation.



PROGRAMME :

PARTIE THÉORIQUE | 30%

Les 8 compétences du coach selon le référentiel ICF

- Fait preuve d'éthique dans sa pratique
- Incarne un état d'esprit coaching
- Définit et maintient des contrats
- Développe un espace de confiance et de sécurité
- Reste en présence
- Ecoute activement
- Suscite des prises de conscience
- Contribue à la croissance du client

Quelques outils du coach :

- Comment pratiquer le feedback
- CNV = Communication Non Violente
- AT = Analyse Transactionnelle
- Systémique

PARTIE PRATIQUE | 70%

Cas pratique

- Expérimenter la posture du coach
- Expérimenter la posture du coaché

Etude de cas : Résolution d'un conflit en Manager - Coach

- Grâce aux outils de la CNV et de l'AT

Etude de cas : Combiner rentabilité et humanité

- Découvrir les leviers motivationnels
- Responsabiliser ses équipes
- Promouvoir les dynamiques positives

Ronde des feedbacks

- Apprécier de grandir ensemble