



Formation en intra-entreprise
(dans vos locaux, dates à votre convenance)



Formation en inter-entreprise
(dans un centre proche de chez vous)

OBJECTIF DE LA FORMATION

Cette formation à destination des managers a pour mission de leur permettre d'adopter une nouvelle posture dans leur management, celle du manager-coach qui favorise l'écoute active des équipes, la co-construction des solutions à leurs problèmes et la modélisation appliquée au leadership

PUBLIC

Managers, Responsables, Chefs d'équipe

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Confiance en soi et en ses équipes
- Outils des coachs professionnels
- Management humain et rentable
- Augmentation du leadership et des capacités fédératrices

ACCESSIBILITÉ

- Conformément au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005 et la loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel, nous accueillons toute personne en situation handicap.
- Une accessibilité de tous nos locaux garantie
- L'accès physique aux locaux de formation
- Une information claire sur les modalités de formation adaptées au handicap
- La sensibilisation au handicap des personnes

ORGANISATION DE L'ACCOMPANEMENT

PRÉREQUIS

Aucun prérequis

DURÉE

14 heures (soit 2 jours)

EFFECTIF

Effectif minimum : 3 apprenants
Effectif maximum : 12 apprenants

LIEUX D'INTERVENTION

Partout en France en intra, Lyon, Oullins, St Etienne, Rives de Gier, Belz, Paris 11ème, Rungis, Boulogne en inter

ATTRIBUTION FINALE

Attestation de fin de formation

ORGANISME DE DÉLIVRANCE

PROJEXIA

TARIF ET FINANCEMENT

3 680 €/groupe en intra - 1 490 €/ personne en inter
Financement par l'entreprise
via son opérateur de compétences ou non

**ENGAGEMENT
QUALITÉ
PROJEXIA**



INTERVENANT(S)

Formateurs - coachs certifiés
RNCP et accrédités ICF recensant
plus de 200 heures de coaching
chacun



APPROCHE PÉDAGOGIQUE

Ludo pédagogie active en présentiel. Ateliers
participatifs, échanges, cas pratiques et apports
d'expertise



CONDITIONS D'ÉVALUATION

Autoévaluation au démarrage de la
formation, évaluation des acquis en
fin de formation



PROGRAMME :

PARTIE THÉORIQUE | 30%

Les 8 compétences du coach selon le référentiel ICF

- Fait preuve d'éthique dans sa pratique
- Incarne un état d'esprit coaching
- Définit et maintient les contrats
- Développe un espace de confiance et de sécurité
- Reste en présence
- Écoute activement
- Suscite des prises de conscience
- Contribue à la croissance du client

Quelques outils du coach :

- Comment pratiquer le feedback
- CNV = Communication Non Violente
- AT = Analyse Transactionnelle
- Systémie

PARTIE PRATIQUE | 70%

Cas pratique

- Expérimenter la posture du coach
- Expérimenter la posture du coaché

Étude de cas : Résolution d'un conflit en Manager - Coach

- Grâce aux outils de la CNV et de l'AT

Étude de cas : Combiner rentabilité et humanité

- Découvrir les leviers motivationnels
- Responsabiliser ses équipes
- Promouvoir les dynamiques positives

Ronde des feedbacks

- Apprécier de grandir ensemble