

Formation en intra-entreprise
(dans vos locaux, dates à votre convenance)



Formation en inter-entreprise
(dans un centre proche de chez vous)

OBJECTIF DE LA FORMATION

Cette formation a pour but de sensibiliser les équipes aux violences faites en entreprise. Comprendre l'importance du rôle à jouer de chacun dans ces situations pour qu'elles ne se reproduisent plus. Comprendre que l'entreprise reste garante de la sécurité et de l'intégrité physique et mental des salariés.

PUBLIC

Tout public

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Identifier les agissements sexistes au travail et leurs manifestations
- Participer à un environnement de travail inclusif et respectueux
- Mettre en place un process rapide et efficace pour les alertes et signalements de harcèlement
- Être à l'écoute pour réagir à temps en tant que collègue ou manager

ACCESSIBILITÉ

- Conformément au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005 et la loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel, nous accueillons toute personne en situation handicap.
- Une accessibilité de tous nos locaux garantie
- L'accès physique aux locaux de formation
- Une information claire sur les modalités de formation adaptées au handicap
- La sensibilisation au handicap des personnes

ORGANISATION DE L'ACCOMPANEMENT

PRÉREQUIS

Aucun prérequis

DURÉE

7 heures (soit 1 jour)

EFFECTIF

Effectif minimum : 2 apprenants
Effectif maximum : 12 apprenants

LIEUX D'INTERVENTION

Partout en France en intra, Lyon, Oullins, St Etienne, Rives de Gier, Belz, Paris 11ème, Rungis, Boulogne en inter

ATTRIBUTION FINALE

Attestation de fin de formation

ORGANISME DE DÉLIVRANCE

PROJEXIA

TARIF ET FINANCEMENT

1 590 €/groupe en intra - 795 €/ personne en inter
Financement par l'entreprise
via son opérateur de compétence ou non

**ENGAGEMENT
QUALITÉ
PROJEXIA**



INTERVENANT(S)

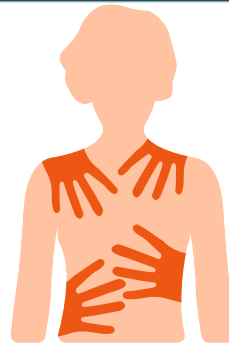
APPROCHE PÉDAGOGIQUE

CONDITIONS D'ÉVALUATION

Formatrice expérimentée, victimologue qui a animé plusieurs dizaines d'ateliers sur ces sujets

Ludo pédagogie active en présentiel favorisant la participation. Échanges et exercices d'inspiration théâtrale

Autoévaluation au démarrage de la formation, évaluation des acquis en fin de formation



PROGRAMME :

PARTIE THÉORIQUE | 50%

Apport d'expertise

- Découverte des notions de violences et harcèlement au travail
- Cadre légal dans lequel s'inscrivent ces violences
- Actions dans l'entreprise, éléments de communication

PARTIE PRATIQUE | 50%

Mise en situation, cas pratique

- Exercices pratique et mises en situation pour expérimenter les principes théoriques vus jusqu'alors, afin de mieux les intégrer
- Exercices pratiques et mises en situation pour expérimenter les principes théoriques vus jusqu'alors, afin de mieux les intégrer
- Échange, brainstorming
- S'enrichir les uns les autres grâce aux situations concrètes auxquelles ils ont été confrontés ou sont confrontés
- Quiz sur les connaissances en fin de journée