

Formation en intra-entreprise
(dans vos locaux, dates à votre convenance)



Formation en inter-entreprise
(dans un centre proche de chez vous)

OBJECTIF DE LA FORMATION

Cette formation a pour but d'accompagner les managers à optimiser le potentiel de chacun, à gérer les versatilités, les besoins de compensation et à améliorer l'engagement des salariés ayant une reconnaissance qualité de travailleur handicapé

PUBLIC

Managers des EA et ESAT principalement

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Individualisation du management
- Gestion de la versatilité
- Augmentation de l'efficacité de l'équipe
- Développer les bons réflexes managériaux pour gérer les situations délicates

ACCESSIBILITÉ

- Conformément au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005 et la loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel, nous accueillons toute personne en situation handicap
- Une accessibilité de tous nos locaux garantie
- L'accès physique aux locaux de formation
- Une information claire sur les modalités de formation adaptées au handicap
- La sensibilisation au handicap des personnes

ORGANISATION DE L'ACCOMPAGNEMENT

PRÉREQUIS

Aucun prérequis

DURÉE

14 heures (soit 2 jours)

EFFECTIF

Effectif minimum : 3 apprenants
Effectif maximum : 12 apprenants

LIEUX D'INTERVENTION

Partout en France en intra, Lyon, Oullins, St Etienne, Rive de Gier, Belz, Paris 11ème, Rungis, Boulogne en inter

ORGANISME DE DÉLIVRANCE

PROJEXIA

TARIF ET FINANCEMENT

3 180 €/groupe en intra - 1 060 €/ personne en inter
Financement par l'entreprise via son opérateur de compétence ou non

ENGAGEMENT QUALITÉ PROJEXIA



INTERVENANT(S)

Formateur spécialiste Handicap et Référent Handicap qui a accompagné plus de 200 personnes en situation de handicap



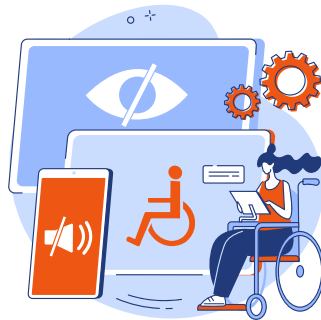
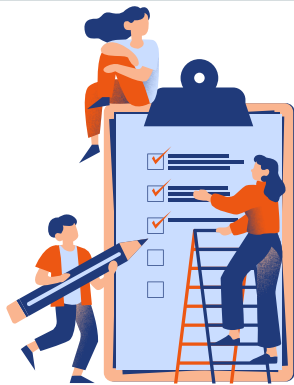
APPROCHE PÉDAGOGIQUE

Ludo pédagogie active en présentiel favorisant la participation et l'expérimentation. Échange et cas pratiques



CONDITIONS D'ÉVALUATION

Autoévaluation au démarrage de la formation, évaluation des acquis en fin de formation



PROGRAMME :

PARTIE THÉORIQUE | 50%

Apport d'expertise concernant les besoins d'adaptation et compensation du handicap

- Découverte des moyens de compensation du handicap à disposition de l'entreprise
- Cadre légal dans lequel s'inscrit l'accueil, l'intégration et le maintien dans l'emploi des personnes RQTH
- Individualisation et recensement des besoins

Les manifestations possibles du handicap et les réflexes managériaux à voir

- Handicap Moteur
- Handicap Visuel
- Handicap Auditif
- Handicap Psychique
- Handicap Mental
- Maladies Invalidantes

PARTIE PRATIQUE | 50%

Mise en situation, cas pratique

- Exercice pratique et mise en situation pour expérimenter les principes théoriques vu jusqu'alors, afin de mieux les intégrer

Echange, brainstorming en mouvement

- S'enrichir les uns les autres grâce aux situations concrètes auxquelles ils ont été confronté ou sont confrontés