



# Manager efficacement une équipe intergénérationnelle



## Objectif général

- Permettre aux participants de mieux comprendre les spécificités des différentes générations au travail pour adapter leur posture managériale.
- Favoriser une coopération constructive entre les âges afin d'en faire un levier de performance collective.

## Compétences développées

- Identifier les attentes, modes de fonctionnement et motivations des différentes générations.
- Adapter son management pour mobiliser toutes les générations.
- Favoriser la coopération et prévenir les tensions intergénérationnelles.

# Projexia



Managers, chefs de projet, coordinateurs, RH, toute personne en position d'encadrement d'une équipe multigénérationnelle



Aucun prérequis nécessaire



Présentiel



Inter / Intra-entreprise



1 jour (7 heures)

Nos programmes de formation sont **résolument opérationnels** et sont construits pour permettre aux participants d'en mettre directement les acquis en action. Sur la base d'un échange avec nos clients, **nous adaptons nos programmes** pour qu'ils répondent aux mieux aux besoins des équipes formées. Projexia est fier d'avoir le **label H+** : toutes nos formations sont **accessibles aux personnes en situation de handicap**.



# Manager efficacement une équipe intergénérationnelle

Projexia

## Contenu de la formation

Matinée

### Comprendre les générations au travail

- Enjeux du management intergénérationnel : contexte, évolutions, diversité des âges
- Cartographie des générations : Baby-boomers, Générations X, Y, Z – points communs et différences
- Stéréotypes et représentations : déconstruction et posture managériale adaptée
- Identifier les leviers de motivation et d'engagement propres à chaque génération

Après-midi

### Adapter sa pratique managériale

- Adapter sa communication aux différents profils générationnels
- Favoriser la coopération et les complémentarités entre générations
- Cas pratiques : gestion de situations intergénérationnelles (résistances, malentendus, attentes divergentes)
- Techniques de facilitation : inclusion, écoute, responsabilisation, reconnaissance
- Construction d'un mini plan d'actions pour son environnement professionnel



### Modalités d'évaluation

Autoévaluation en amont, exercices d'application en groupe, quiz de fin de formation  
Une attestation de réalisation est remise au participant en fin de formation.

## Informations & Inscriptions

Pour plus de renseignements, **contactez-nous** :  
contact@projexia.fr - 04 78 73 32 76

Un organisme  
de formation  
du groupe

**EDU  
FORM'  
IACTION**